

# Extrait du Plan d'action

## Egalité et lutte contre les violences sexuelles et sexistes d'IMT-BS et TSP

Actions de lutte contre les VSS  
mises en place en 2021-2022

Etat au 6 avril 2022

### I. Afficher l'importance de la mission

**Objectif n°1 : Nommer un ou une référent(e) par école – *fait au 1<sup>er</sup> décembre 2021***

Les 2 référentes Egalité, Sandrine Chapelet pour TSP et Maryse Combanaire pour d'IMT-BS assurent la mission pour les 2 écoles ; elles travaillent en étroite collaboration.

**Objectif n°2 : Former les référent(e) – *programmée en juin 2022***

Maryse Combanaire suit le MOOC/FLOT « Être en responsabilité demain : Se former à l'égalité femmes-hommes » .

Sandrine Chapelet et Maryse Combanaire bénéficieront les 13 et 14 juin 2022 d'une formation « sensibiliser à la démarche d'égalité Femmes Hommes » proposée par l'organisme OBEA.

**Objectif n°3 : Participer à la création du réseau actif de référents Egalité F/H de l'IMT – *effectif***

L'IMT crée un réseau actif des référents Egalité FH (partage, mutualisation, veille...) qui se réunit au moins 2 fois par an. Les référents Egalité d'IMT-BS et TSP y participent.

**Objectif n° 4 : Mettre en œuvre des actions de communication à l'occasion de dates symboliques – *en cours***

L'IMT organisera un événement collectif autour de la signature de la ou des chartes par les écoles.

## II. Sensibiliser et former le personnel et les étudiants aux violences sexuelles et sexistes

**Objectif n°1 : Renforcer l'implication des dirigeants – Sensibiliser et former l'encadrement – réalisé en 2019 – actions de suivi à programmer en 2022**

- Programmer un atelier d'une heure pour tous les membres des comités de direction tous les 2 ans.
- Programmer un atelier d'une heure pour l'ensemble des responsables de départements et de services chaque année.

**Objectif n°2 : Former les équipes de direction au management de crise – prévu**

**Objectif n°3 : Sensibiliser l'ensemble du personnel aux VSS – réalisé en 2021 (16 agents ont été formés : 10 IMT-BS - 4 TSP - 2 Services Communs) et reprogrammé le 14 juin 2022**

- Programmer un atelier pour tous les personnels sur la prévention des violences sexuelles et sexistes et agissements discriminatoires. -Sous forme d'une formation en distanciel d'1h30

**Objectif n°4 : Sensibiliser et former les équipes dirigeantes des associations étudiantes**

- Programmer des formations pour l'ensemble des présidentes et présidents des associations – réalisé en aout 2021 avec OBEA- **prévu en août ou septembre 2022 (1 semaine avant la rentrée des primo-entrants avec L'observatoire des violences en milieu étudiant –à confirmer).**

- Renforcer la prévention aux VSS lors des soirées associatives en responsabilisant les responsables associatifs au travers notamment d'une charte spécifique à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes – **document rédigé, soumis actuellement à la responsable de la vie étudiante – sera discuté en GT Prévention du Harcèlement et des Violences sexuelles et sexistes le 16 juin 2022.**

**Objectif n°5 : Sensibiliser l'ensemble des étudiants aux VSS**

- Faire connaître aux étudiants et étudiantes les actions des écoles en matière de violences sexuelles et sexistes – **réalisé en amphi de rentrée pour IMT-BS, en amphi Accompagnement des étudiants pour les 1A TSP le 23/09/21 – communication par mail sur l'existence d'une cellule d'écoute 2 à 3 fois par an**

- Programmer pour l'ensemble des étudiants de 1<sup>ère</sup> année une formation de sensibilisation aux VSS avec expérience en réalité virtuelle et accompagnement -

**IMT-BS : 235 étudiants formés en 2021-2022**

PGE 1 : 182 participants, répartis sur 3 journées/217 étudiants - 84% de participation.

Bachelor : 53 étudiants inscrits (10 absents) : 81 % de participation

**TSP : 205 étudiants formés en 2021-2022**

TSP 1 : 188 participants répartis sur 3 journées

FIPA : 17 participants

**Objectif n°6 : Informer sur les violences sexuelles et sexistes**

- Rééditer le guide d'information sur les violences sexuelles et sexistes et le faire connaître – **réalisé**
- Rendre accessible à tous les informations sur les VSS avec une page dédiée sur l'intranet du campus et les sites internet des écoles – **en cours**

Présence d'une rubrique VSS rassemblant les informations sur l'intranet de toutes les écoles et d'une rubrique égalité FH incluant les VSS sur l'internet de chaque école. Une version des documents en anglais sera accessible. – **réalisé**

- Organiser une journée annuelle de sensibilisation aux VSS, avec la participation des associations étudiantes (campagnes d'affichages, tables rondes..) – **réalisé partiellement, – événement le 25/11,**

### *journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes*

- Créer un marque page spécifique Ressources pour s'informer ou se faire accompagner sur le campus ou en dehors.– *réalisé et distribué à tous les étudiants lors des sessions de sensibilisation en réalité virtuelle*
- Créer une carte de visite pour informer sur les différents types de VSS et les peines encourues.– *réalisé et distribué à tous les étudiants lors des sessions de sensibilisation en réalité virtuelle*

## **III. Prévenir et traiter toute forme de violence sexiste et de harcèlement**

### **Objectif n° 1 : Prévenir les violences sexuelles/sexistes lors des soirées étudiantes**

- Mettre à disposition lors de soirées étudiantes des couvercles anti-intrusion - *réalisé depuis décembre 2021*
- Sensibiliser les responsables prévention alcool et les serveurs sur les risques – *réalisé – action récurrente*

### **Objectif n° 2 : Accueillir les victimes et/ou témoins de violences sexuelles et sexistes – réalisé**

- Promouvoir la cellule d'écoute du campus, dispositif d'accueil des victimes et témoins d'agression sexuelle
- Réactiver et conforter la cellule d'écoute – **4 nouveaux membres ont rejoint la cellule, portant le nombre d'écouter.es à 11**
- Former ses membres à l'écoute des victimes – *réalisé en novembre 2021 pour les nouveaux participants, exception faite de la référente Egalité de TSP, nommée en décembre 2021*

### **Objectif n° 3 : Permettre l'accès à une plateforme de signalement – en cours – déploiement prévu sur le campus en mai 2022**

- Adhésion du groupe IMT à la plateforme Signalement.net
- Une procédure de signalement est en cours de rédaction par l'IMT. Elle propose 9 catégories d'alertes : harcèlement moral, harcèlement sexuel, cyber harcèlement, agissement sexiste, agression sexuelle, viol, discrimination, violence, santé au travail/hygiène/sécurité.

### **Objectif n° 4 : Définir le cadre pour mener une enquête interne en cas de signalement anonyme – en cours**

- Définir le processus d'enquête interne en cas de signalement anonyme ou en cas d'agresseur inconnu
- Identifier les possibles enquêteurs au sein des écoles du groupe IMT

### **Objectif n° 5 : Formaliser les protocoles de gestion des VSS – OK pour TSP, modification du règlement intérieur IMT-BS prévue pour le conseil d'école de juin – dossier transmis au responsable des affaires réglementaires le 4 mars 2022**

- Toiletter les règlements intérieurs pour intégrer les VSS en lien avec les services juridiques de l'IMT

### **Objectif n° 6 : Formaliser les protocoles en mettant en place des fiches détaillant la conduite à tenir pour chaque personne concernée (cas dénoncés, personnes concernées, qui contacter, procédure à suivre, rappel des textes, dispositifs d'accompagnement, etc.) – en cours**

## **IV - Utiliser des outils de communication non sexistes, non discriminants, non stéréotypés (extrait)**

### **Objectif n° 1 : Prévenir le sexisme ordinaire**

- Concevoir une ou plusieurs courte(s) vidéo(s) sur les stéréotypes et biais sexistes – *en cours*
- Encourager nos élèves à participer aux concours sur le sujet de l'Egalité Femmes Hommes : CGE « Stéréotypes Busters », « Ingénieuses », « Label Cap ingénieuses »... – *en cours*
- Elaborer une charte pour lutter contre le sexisme en cours et lors des entretiens de recrutements – *en cours*

- Mener des campagnes d’affichage du type « sexisme pas notre genre » sur le forum, bâtiment ETOILE et certains couloirs avec des salles des cours - **réalisé**

## **IV. Faire et diffuser un état des lieux statistique sexué (extrait)**

### **Objectif n° 1 - Etablir des statistiques sexuées sur tous les aspects de la vie des écoles – à venir**

-Participer à la création du baromètre annuel VSS de l’IMT à destination des personnels et étudiants –

### **Objectif n° 2 - Etablir des statistiques sexuées sur les VSS – en cours de réalisation**

- Réalisé un bilan annuel des actions de la cellule d’écoute et d’accompagnement des violences sexuelles et sexistes – **réalisé en janvier 2022**

-Faire remonter les indicateurs internes chaque début d’année issu du baromètre annuel VSS (sollicitations de la cellule, de la plateforme, actions réalisées, sanctions prononcées, accompagnements proposés...)

-Demander la contribution de tous les étudiants de 1<sup>ère</sup> année à l’enquête spécifique VSS de l’IMT : mise en place du baromètre et prise en compte des mesures d’amélioration – **réalisé en février . mars 2022**

**En attente des résultats**